



Lunaria Report Incoming Workcamps - 2019



Sintesi dei progetti : 31 campi di lavoro

Per questa stagione 2019, abbiamo organizzato 31 campi di lavoro, due in più rispetto al 2018. Tra questi, abbiamo 6 campi di lavoro per adolescenti (per volontari dai 15 ai 17 anni) e 2 campi di lavoro ESC, finanziati dalla Commissione Europea.

Code	Name	Location	From	To	Work	Num. of vol.	Total places	Age min.	Age max.
LUNAR 01	AGAPE 1	Prali	2019-04-17	2019-04-24	MANU	2	4	18	99
LUNAR 02	International Festival of Classical Theater	Sicily	2019-05-09	2019-05-23	FEST,CULT	8	10	18	99
LUNAR 03	International Festival of Classical Theater	Sicily	2019-05-20	2019-06-03	CULT,FEST	10	10	18	99
LUNAR 04	AGAPE 2	Prali	2019-06-01	2019-06-22	MANU	7	10	18	99
LUNAR 05	INCLUSIVE CAMP	Monterotondo	2019-06-09	2019-06-20	MANU,DISA	5	8	21	99
LUNAR 06	Crack Fest	Rome	2019-06-15	2019-06-26	MANU,FEST	8	10	21	99
LUNAR 07	AGAPE 3	Prali	2019-06-22	2019-07-12	MANU	4	10	18	99
LUNAR 08	The teaching of the forest Camp	Valgreghentino	2019-06-26	2019-07-07	CONS,MANU	9	12	15	17
LUNAR 09	BIOWORLD	Montopoli in Sabina	2019-06-27	2019-07-09	RENO,ENVI	14	15	15	17
LUNAR 10	PATHS OF DOLOMITES	AGORDO	2019-07-01	2019-07-13	ENVI,MANU	8	8	18	28
LUNAR 11	Harvest and Threshing Feast - Colle Berardino	Rocca Sinibalda	2019-07-08	2019-07-22	AGRI,FEST	9	10	18	99
LUNAR 12	BenVenuti a FINOCCHIO	ROMA	2019-07-10	2019-07-24	SOCI,MANU,E	12	14	18	99
LUNAR 13	Harvest and Threshing Feast	Calciola	2019-07-12	2019-07-26	AGRI,FEST	10	10	18	99
LUNAR 14	AGAPE 4	Prali	2019-07-12	2019-07-28	MANU	3	7	18	99
LUNAR 15	COGNOLO REFUGE 1	Casperia	2019-07-15	2019-07-26	RENO,ENVI	14	15	15	17
LUNAR 16	VALPOWORKCAMP	Valpolicella	2019-07-16	2019-07-30	MANU,CULT	10	10	18	35
LUNAR 17	Cilento Fable Park	Stella Cilento	2019-07-22	2019-08-06	AGRI,MANU,A	12	14	18	99
LUNAR 18	Brianza Hills	Alzate Brianza	2019-07-27	2019-08-10	ENVI	13	13	18	99
LUNAR 19	AGAPE 5	Prali	2019-08-03	2019-08-24	MANU	5	7	18	99
LUNAR 20	MIDDLE AGE FEST	Roccantica	2019-08-07	2019-08-20	FEST,CULT	11	12	15	17
LUNAR 21	COGNOLO REFUGE 2	Casperia	2019-08-07	2019-08-20	ENVI,FEST	13	15	15	17
LUNAR 22 ESC	CarSOLIDarity	Carsoli	2019-08-07	2019-08-26	MANU,SOCI	14	14	18	28
LUNAR 23	CRUSCO JAZZ	Brianza	2019-08-03	2019-08-17	FEST,ENVI	10	10	20	
LUNAR 24	INCLUSIVE SUMMER	Civita Castellana	2019-08-23	2019-09-02	DISA,SOCI,AC	6	8	21	99
LUNAR 25	AGAPE 6	Prali	2019-08-24	2019-09-16	MANU	5	9	18	99
LUNAR 26	AGAPE 7	Prali	2019-10-31	2019-11-03	MANU	4	9	18	99
LUNAR 27	AGAPE 8	Prali	2019-12-26	2020-01-06	MANU	6	8	18	99
LUNAR 28	Roccantica Village	Roccantica, Lazio	2019-07-15	2019-07-26	RENO	12	12	15	17
LUNAR 29	San Siro Community	Mlian	2019-07-04	2019-07-16	FEST,SOCI	10	10	20	
LUNAR 30	RENO SPLASH Festival	Marzabotto	2019-06-28	2019-07-11	MANU,FEST	5	7	18	
LUNAR 31 ESC	I LAKE YOU!	Posta Fibreno	2019-08-19	2019-09-03	CONS,MANU	11	12	21	99

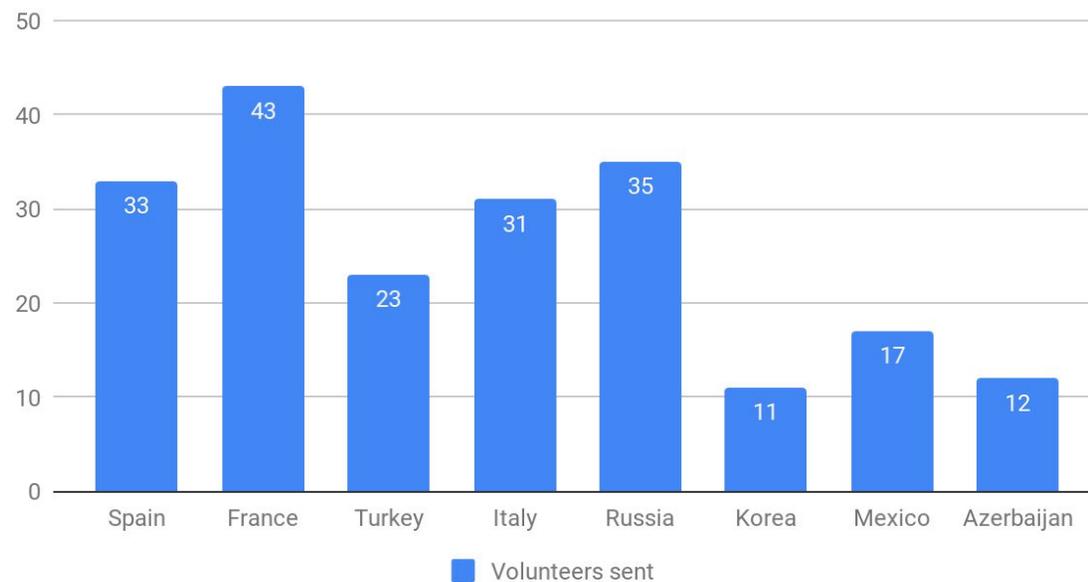


Analisi della composizione dei campi di lavoro Paesi, Organizzazioni di Invio, Genere, Età

Statistica generale

Paesi e Sending Organizations

Workcamps: Volunteers' Residence Country



1

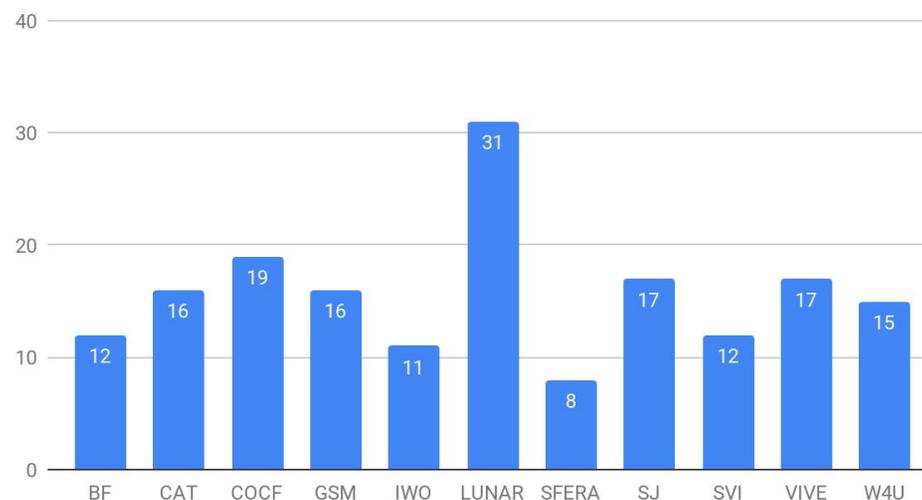
¹ The countries represented on this graph are the countries who sent more than 10 volunteers this year.



Come l'anno scorso, notiamo che i paesi che hanno inviato la maggior parte dei volontari sono stati la Francia, la Spagna, la Russia, la Turchia e il Messico.

Tuttavia, a differenza dello scorso anno, abbiamo avuto molti più volontari coreani (+120% rispetto al 2018) e azeri (+140%).

Workcamps: Volunteers' Sending Organizations



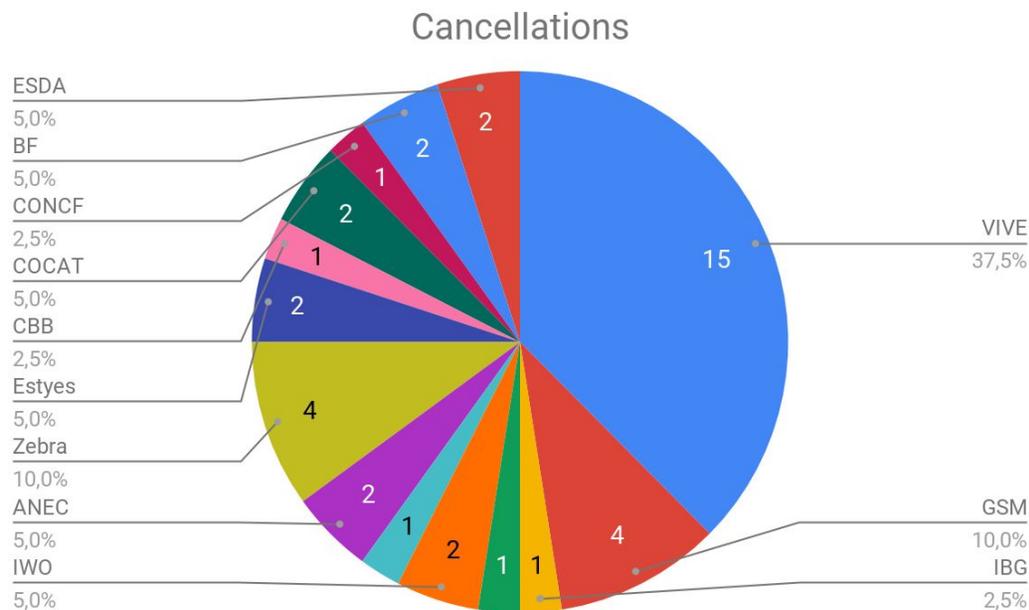
Anche quest'anno, come l'anno scorso, i nostri partner più attivi sono Concordia France, VIVE Mexico e COCAT. Tuttavia, molti volontari francesi sono stati inviati anche da Solidarité Jeunesses (quasi il doppio rispetto all'anno scorso). Anche il nostro partner turco, il GSM, è molto coerente perché ha inviato esattamente lo stesso numero di volontari del 2018.

Come abbiamo potuto vedere nel grafico precedente, Bridge to the Future e IWO sono stati in grado di inviare un buon numero di volontari nei nostri campi di lavoro quest'anno.

Inoltre, la Russia è sempre stata un ottimo paese partner per noi. I volontari sono stati inviati principalmente da World4U e Movement Sfera.

Per quanto riguarda le nazionalità meno rappresentate quest'anno, possiamo citare ad esempio Grecia, Indonesia, Ungheria, Slovacchia, Estonia, Stati Uniti. Tutti hanno inviato un solo volontario a testa, anche se va notato che sono stati anche alcuni rifiuti di volontari provenienti da questi paesi perché hanno fatto domanda troppo tardi.

Per alcune altre nazionalità, purtroppo non abbiamo mai ricevuto nemmeno una sola candidatura, ad esempio dalla Lituania, dal Kenya, dalla Gran Bretagna o dai Paesi Bassi. Se confrontiamo con le statistiche del 2018, vediamo che non ci sono paesi che di solito inviano molti volontari come la Francia o la Spagna, ma forse 1 o 2. Purtroppo, quest'anno non abbiamo ospitato nessuno di loro.



Infine, sul numero crescente di volontari italiani di quest'anno, può essere spiegato da 3 motivi. In primo luogo, quest'anno abbiamo organizzato più campi di lavoro per adolescenti, che attirano sempre molti volontari provenienti dal paese ospitante. In secondo luogo, quest'anno abbiamo avuto 2 progetti ESC in cui l'obiettivo era anche quello di ospitare 4 volontari locali all'interno del gruppo di volontari internazionali. Infine, abbiamo voluto coinvolgere volontari locali su molti progetti.

A proposito delle cancellazioni, purtroppo quest'anno ne abbiamo avuti 15 da VIVE Messico. Per gli altri partner che hanno dovuto cancellare la partecipazione dei loro volontari, si va da 1 a 4 cancellazioni.

BF, il nostro partner dell'Azerbaijan, ci ha anche informato che i due volontari che hanno dovuto

cancellare la loro partecipazione lo hanno fatto perché i loro visti sono stati rifiutati dall'ambasciata italiana.

Casi di questo tipo si sono verificati, purtroppo, anche per alcuni volontari turchi.

Rapporto di riempimento

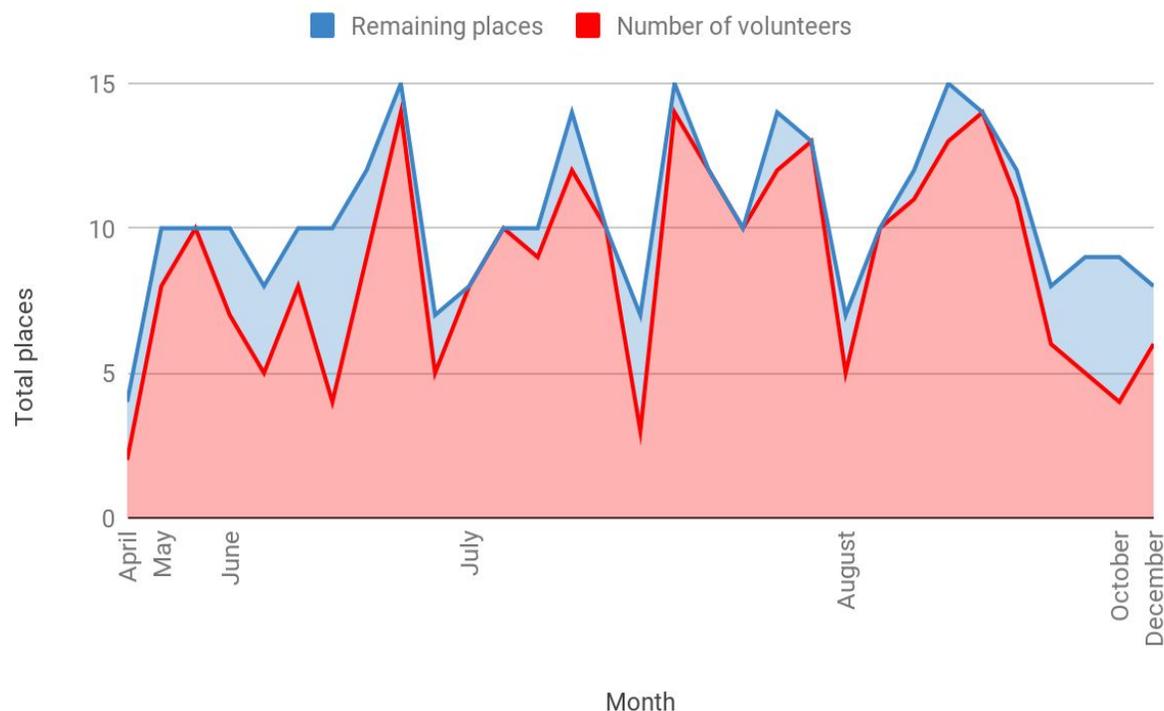
Per tutta la stagione, tenendo conto di ogni campo di lavoro organizzato, sono stati aperti complessivamente 323 posti.

Su questo importo, abbiamo effettivamente ricevuto 270 volontari, il che significa che il rapporto di riempimento nei nostri campi di lavoro è stato dell'83,59%.

Ma questo numero nasconde realtà diverse, con campi di lavoro assolutamente pieni fin dall'inizio della stagione da un lato e dall'altro lato i campi di lavoro in cui si sono presentati solo 4 volontari su 10, per esempio.

A livello globale, i campi di lavoro che si svolgono in alta stagione, che inizia tra la metà di giugno e l'inizio di agosto, hanno un ottimo rapporto di occupazione (vedi grafico sotto).

Alcuni campi di lavoro specifici sono stati estremamente popolari ed erano pieni molto presto dopo l'inizio della stagione. Tra questi, possiamo trovare i campi di lavoro per ragazzi e alcuni campi di lavoro per adulti come LUNAR 23 CRUSCO JAZZ, un campo di lavoro dove i volontari hanno aiutato ad organizzare un festival di jazz, o LUNAR 02 e 03, dove i volontari hanno aiutato ad organizzare un festival di teatro classico in Sicilia, anche se si sono svolti prima dell'alta stagione, a maggio.



Alcuni campi di lavoro specifici sono stati estremamente popolari ed erano pieni molto presto dopo l'inizio della stagione. Tra questi, possiamo trovare i campi di lavoro per ragazzi e alcuni campi di lavoro per adulti come LUNAR 23 CRUSCO JAZZ, un campo di lavoro dove i volontari hanno aiutato ad organizzare un festival di jazz, o LUNAR 02 e 03, dove i volontari hanno aiutato ad organizzare un festival di teatro classico in Sicilia, anche se si sono svolti prima dell'alta stagione, a maggio.



Età

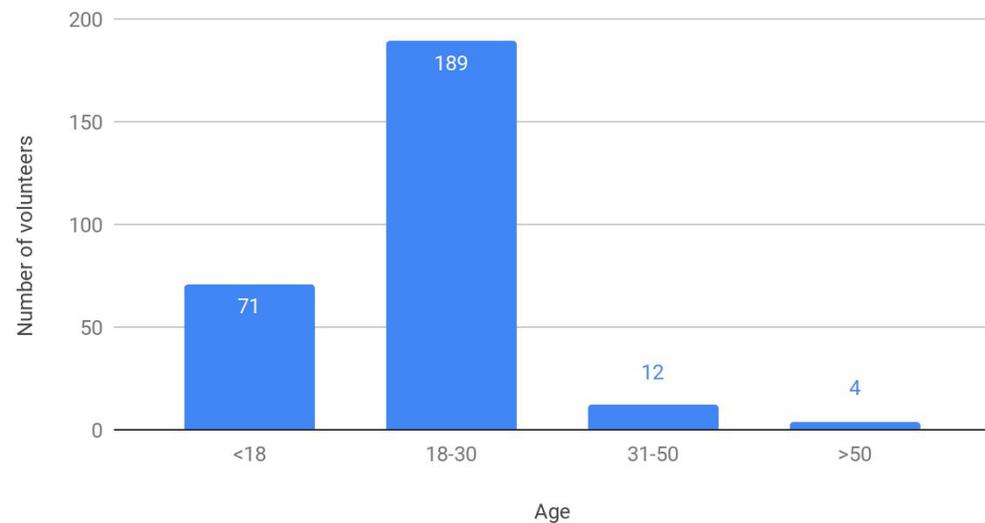
Come previsto, i nostri volontari avevano soprattutto tra i 18 e i 30 anni, che è il nostro obiettivo principale. Avevamo anche un certo numero di volontari di 31 anni e oltre.

La partecipazione di volontari che hanno più di 31 anni è sempre benvenuta, perché crediamo che non solo lo scambio interculturale sia importante nei nostri campi di lavoro, ma anche lo scambio intergenerazionale. Ad esempio, abbiamo avuto un volontario belga di 54 anni sul nostro campo di lavoro LUNAR 02 che è stato apprezzato da tutti e ha portato qualcosa di veramente eccezionale al gruppo di volontari, grazie alla sua vasta esperienza di volontariato e alla sua conoscenza di più lingue.

Purtroppo a volte l'esperienza può essere più difficile per alcuni volontari più anziani, perché il gruppo è molto giovane rispetto a loro. Alcuni volontari senior ci hanno detto che anche se l'esperienza del campo di lavoro è stata fantastica, hanno avuto una sensazione di difficoltà ad integrarsi nel gruppo a causa della differenza di età con gli altri volontari.

Siamo stati in grado di capire una lezione importante quest'anno, grazie al feedback dei nostri partner, dei volontari e degli ospiti locali. Infatti, forse dovremmo parlare con i volontari di una certa età quando si candidano, spiegando loro che il gruppo è o potrebbe essere molto giovane rispetto a loro. Poi, possiamo vedere se è un problema per loro o meno, in base alle loro esperienze o aspettative per il progetto.

Workcamps: Volunteers Age Distribution

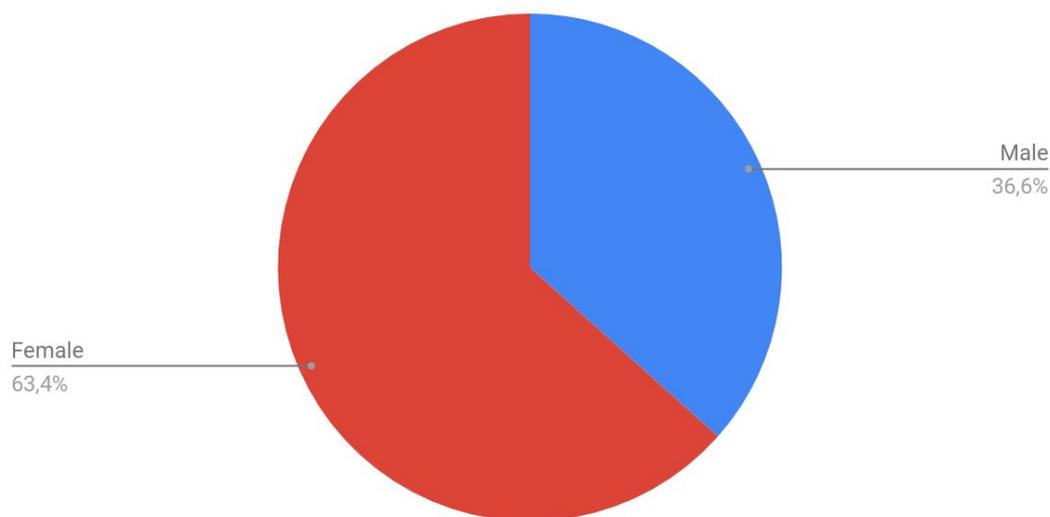


Genere



Il grafico è abbastanza semplice. Purtroppo quest'anno abbiamo avuto difficoltà a trovare volontari maschi nei nostri campi di lavoro.

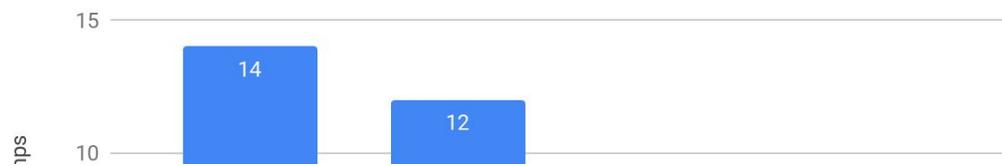
Workcamps: Volunteers Gender Distribution



Il grafico seguente mostra come sono stati composti i nostri campi di lavoro quest'anno in termini di distribuzione di genere.

Abbiamo scelto di mostrarvi quattro dati diversi: i campi di lavoro erano in maggioranza uomini, i campi di lavoro erano maschili e femminili erano equamente rappresentati, i campi di lavoro erano in lieve maggioranza di donne (fino al 60%) e i campi di lavoro in cui le volontarie erano altamente rappresentate rispetto ai volontari maschi (più del 60%).

Workcamps: Gender Distribution





A livello globale, come si può vedere nel grafico, 14 campi di lavoro (48,28%) hanno avuto una significativa maggioranza di donne. Consideriamo che più del 60% delle volontarie rappresenta una maggioranza significativa, sapendo che la regola dell'Alleanza prevede una parità di genere.

Consideriamo anche che un leggero vantaggio delle volontarie su volontari maschi, inferiore al 60%, non è significativo e la maggior parte del tempo rappresenta ad esempio 6 volontarie per 4 volontari maschi, il che è accettabile per noi.

Combinando questa statistica con i 2 campi di lavoro in cui l'equilibrio di genere è stato pienamente raggiunto, abbiamo un totale di 14 campi di lavoro in cui è stata rispettata la regola dell'equilibrio di genere. Rappresenta quasi la metà dei campi di lavoro di questo grafico (cfr. nota 2).

Ovviamente abbiamo fatto del nostro meglio per ottenere il maggior numero possibile di volontari maschi, insistendo in particolare su questo punto quando facciamo la nostra promozione. L'equilibrio tra i sessi nei nostri campi di lavoro è molto importante per noi, e abbiamo ricevuto un certo numero di feedback dai nostri volontari, dicendo che è stato un peccato che ci fosse una maggioranza di volontari donne.

Campi di lavoro per adolescenti

Paesi e Sending Organization

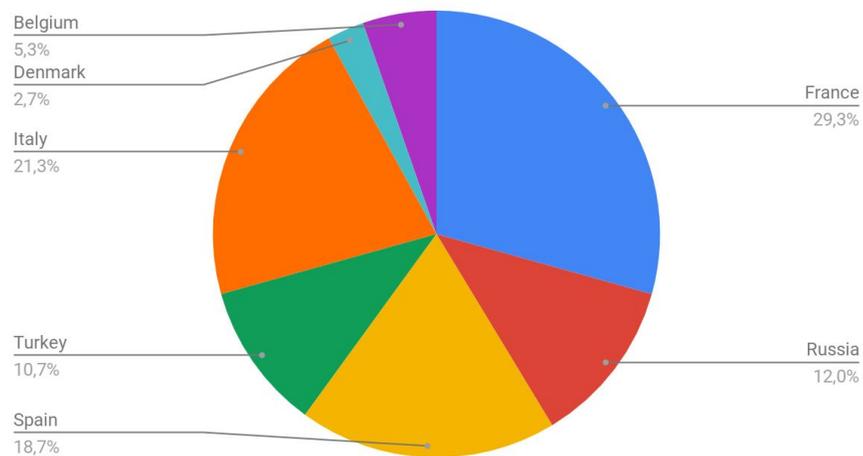
Ci siamo resi conto che, soprattutto in questa stagione, i nostri campi di lavoro per adolescenti erano per la maggior parte occupati da volontari provenienti da Italia, Francia, Spagna, anche se abbiamo ospitato volontari provenienti da Russia e Turchia in quasi tutti i campi di lavoro per adolescenti.

Sarebbe interessante confrontare questi dati con i nostri paesi partner situati nella stessa zona (Europa occidentale). Molto probabilmente, la distanza geografica per unirsi al campo di lavoro è il fattore principale che spiega perché i paesi vicini stanno



inviando la maggior parte dei volontari nei nostri campi di lavoro per adolescenti, mentre altri paesi non inviano quasi nessuno, con la notevole eccezione della Russia e della Turchia.

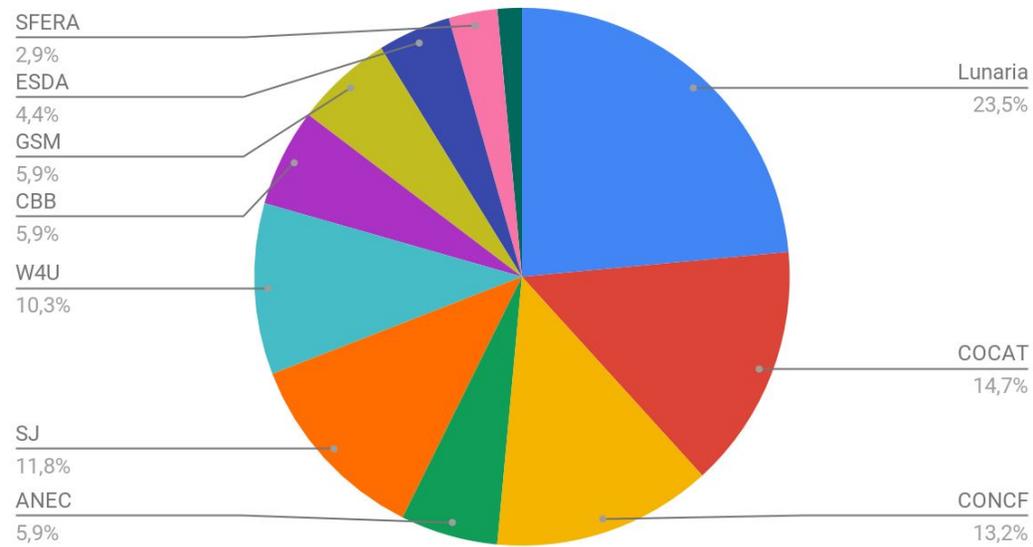
Teen Workcamps: Volunteers' Residence Country



Queste due eccezioni potrebbero essere spiegate dalla possibile esistenza di un programma di promozione attiva rivolto agli adolescenti sui social media o nelle scuole. Potrebbe essere interessante uno scambio con i nostri partner russi e turchi per vedere se hanno effettivamente sviluppato un programma di comunicazione specifico e, in caso affermativo, di che tipo.



Teen Workcamps: Volunteers' Sending Organizations



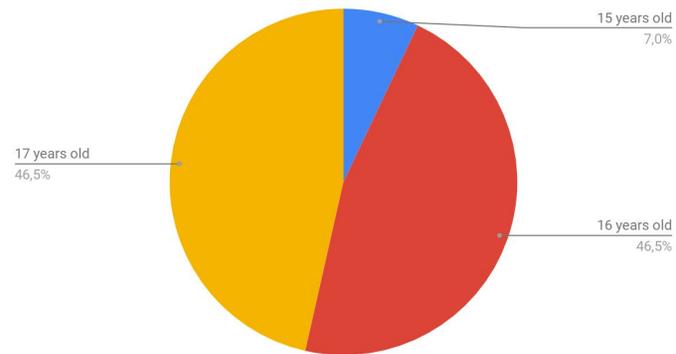
Age Distribution

La maggior parte dei nostri volontari adolescenti ha 16 o 17 anni (46,5 % ciascuno). Anche se i nostri campi di lavoro sono aperti dai 15 ai 17 anni, solo 5 volontari su 71 (7%) avevano 15 anni.



L'età media nei nostri campi di lavoro per adolescenti era di 16,53 anni.

Teen Workcamps: Volunteers Age Distribution



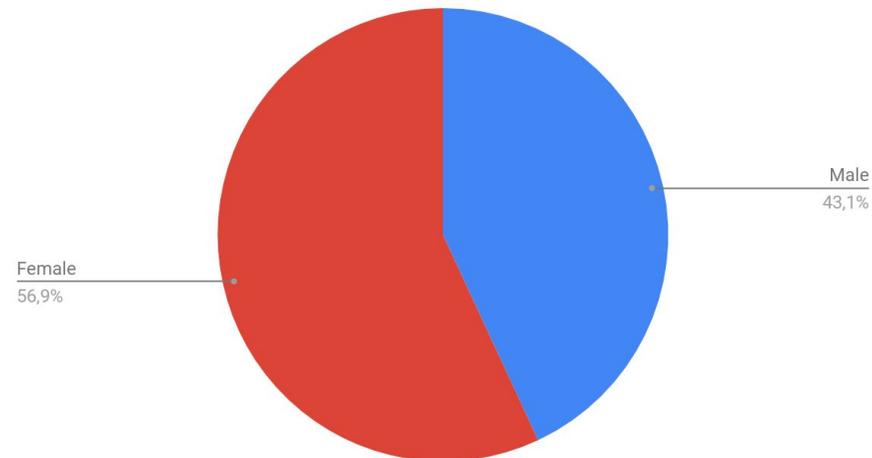


Genere

Anche nei campi di lavoro per adolescenti, la ripartizione di genere tende ad essere a favore delle volontarie. È da notare che il nostro campo di lavoro LUNAR 09 BIOWORLD è stato l'unico campo di lavoro della stagione (adolescenti e adulti inclusi) ad avere più volontari maschi che donne (7 maschi, 6 femmine). Ad eccezione di questo preciso campo di lavoro, tutti gli altri campi di lavoro per adolescenti erano in maggioranza composti da donne volontarie, e nessuno ha raggiunto la parità di genere.

Più precisamente, la ripartizione di genere nei campi di lavoro specifici varia dal 44% / 56% della ripartizione di genere (ragazzi / ragazze) nella migliore delle ipotesi (nel campo di lavoro LUNAR 08) al 31% / 69% nella peggiore delle ipotesi (nel campo di lavoro LUNAR 15).

Teen Workcamps: Volunteers' Gender Distribution





Feedback dei volontari

Introduzione

Come ogni anno, Lunaria invia una scheda di valutazione a tutti i volontari che hanno partecipato ad uno dei nostri campi di lavoro per ottenere il loro feedback sulla maggior parte degli argomenti: la qualità delle informazioni fornite prima del campo di lavoro, l'alloggio, il cibo, il lavoro, i responsabili del campo, il gruppo, ecc.

Su un totale di 276 volontari in questa stagione, abbiamo ricevuto 118 risposte, che rappresenta il 42,75% dei volontari che hanno risposto alla scheda di valutazione.

Per quanto riguarda il panel, anche se meno della metà dei volontari ha risposto, riteniamo che sia già rappresentativo. Le grandi tendenze sono emerse come nelle statistiche generali: la maggior parte dei volontari che hanno risposto provengono da Francia, Spagna, Turchia, Messico, Russia. Hanno un'età compresa tra i 18 e i 30 anni per il 75% e le risposte sono ben distribuite tra i diversi progetti.

Vi presenteremo alcune statistiche significative che emergono dalle risposte.

Si noti che nei grafici che presenteremo di seguito, le risposte sono a volte distribuite tra 1 e 6, dove 1 significa "molto male" e 6 significa "molto bene".

Utilizzeremo anche alcune statistiche raccolte dalla valutazione inviata ai nostri partner locali che quest'anno hanno organizzato un workcamp con noi. Per questo specifico panel, dobbiamo precisare che 14 diversi partner locali hanno risposto a questo modulo, coprendo così 22 campi di lavoro, sapendo che alcuni partner hanno organizzato più di un campo di lavoro quest'anno.

Infine, presenteremo anche alcune testimonianze dei nostri leader dei campi che abbiamo raccolto attraverso la relazione che hanno compilato dopo la loro esperienza sul campo di lavoro che hanno coordinato.

Infosheet



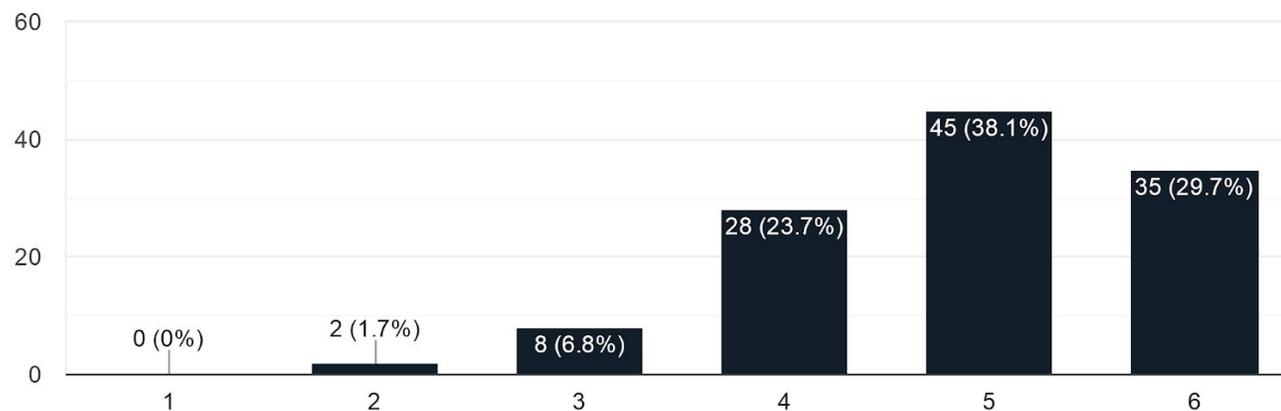
Riteniamo che il foglio informativo sia un documento molto importante per i volontari, soprattutto per i volontari che non hanno mai lavorato prima d'ora, perché dà un'idea di ciò che accadrà durante il progetto e di come sarà organizzato.

E' anche molto importante perché la maggior parte del tempo, i volontari possono essere ansiosi prima di partire, specialmente gli adolescenti (e i loro genitori).

Per questo motivo, in collaborazione con i nostri partner locali, cerchiamo sempre di inviare ai volontari il foglio informativo più chiaro possibile, con informazioni aggiornate e precise sul lavoro, l'alloggio e come arrivare al campo di lavoro.

How do you evaluate the information received before the workcamp (infosheet & co.) ?

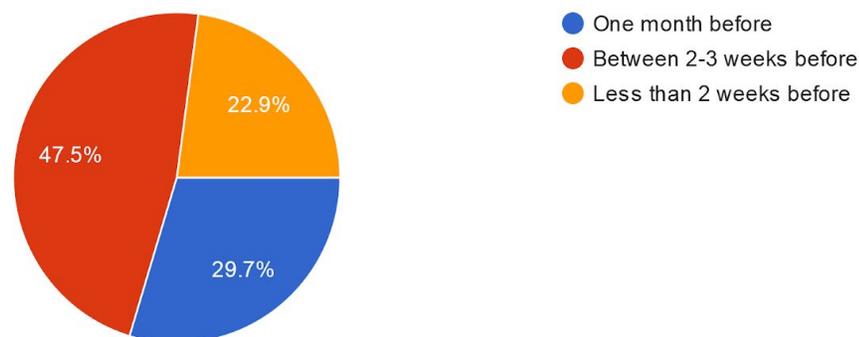
118 responses





When did you (approximately) receive the infosheet before the workcamp?

118 responses



Di solito facciamo del nostro meglio per inviare il foglio informativo un mese prima dell'inizio del campo di lavoro. Prima di tutto perché aiuta i volontari ad organizzare il loro viaggio, specialmente nel prendere i biglietti aerei.

Poi, da un punto di vista più pratico, inviare l'infosheet il prima possibile è efficiente sia per l'organizzazione di invio che per l'organizzazione di accoglienza: infatti, possiamo evitare una buona quantità di domande di base provenienti dai volontari (come è l'alloggio, cos'è l'aeroporto, come andare al campo di lavoro, etc.) perché le risposte sono già presenti nell'infosheet.

Come si vede nel grafico, abbiamo ancora un margine di progressione su quella parte perché il 22,9% dei volontari ha stimato di aver ricevuto il foglio informativo solo 2 settimane prima del campo di lavoro.



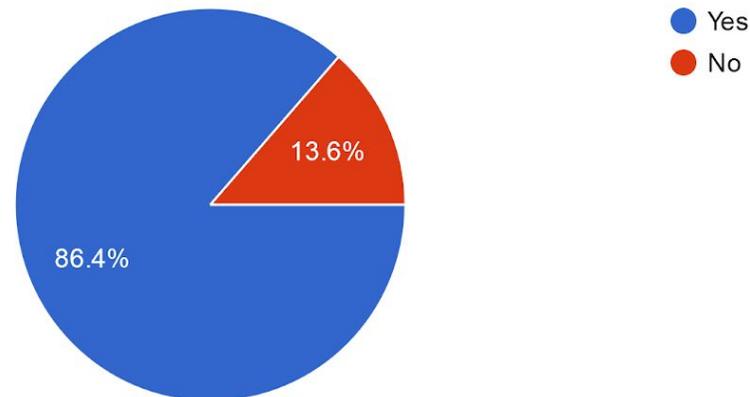
Fortunatamente, la maggior parte dei volontari ha poi stimato che il foglio informativo ha descritto bene il lavoro da fare durante il campo di lavoro, che è un buon punto per noi.

Naturalmente c'è ancora un margine di progressione anche in questa parte, ma riteniamo che si tratti di una questione più generale per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro stesso e che richieda una migliore comprensione del lavoro da fare con i nostri partner locali.

Più precisamente, abbiamo notato che i partner che hanno organizzato per la prima volta un workcamp con noi hanno avuto più difficoltà nel descrivere con precisione i compiti da svolgere durante il workcamp. Tuttavia, la controparte fortunata è che i nostri partner di lunga data sono stati molto più precisi grazie alla loro esperienza, il che significa che questi problemi verranno semplicemente risolti con il tempo e l'esperienza.

Were your tasks the same as the ones described in the infosheet?

118 responses





Accomodazione e cibo

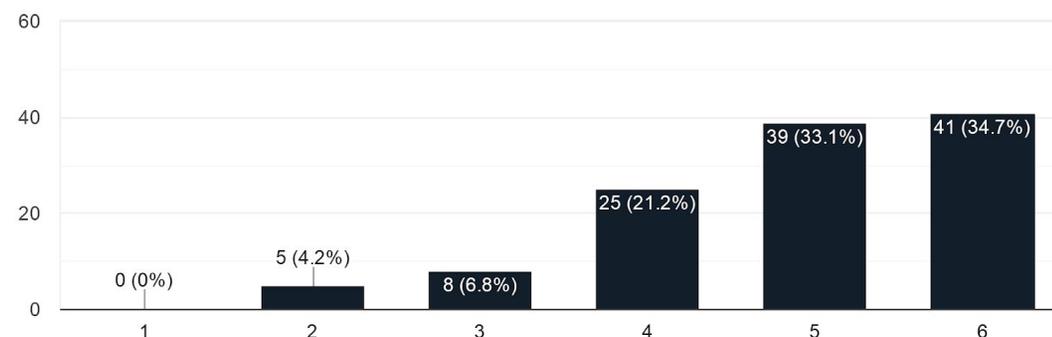
Anche se non è probabilmente la parte più importante di un campo di lavoro, le condizioni di vita molto difficili o un'incoerenza, perché ciò che è indicato nel foglio informativo e ciò che è realmente presente sul campo di lavoro a questo proposito è abbastanza essenziale, in quanto i volontari ricorderanno probabilmente un campo di lavoro con condizioni molto difficili (o, al contrario, un campo di lavoro molto confortevole) come parte reale della loro esperienza durante il campo di lavoro.

Riteniamo inoltre che un ottimo foglio informativo che indichi esplicitamente come sarà l'alloggio sia necessario per evitare brutte sorprese per i volontari. I volontari sono meno inclini a lamentarsi dell'alloggio se sanno fin dall'inizio cosa aspettarsi.

In tutto il mondo i volontari sono stati soddisfatti dell'alloggio, anche se in questa stagione abbiamo avuto alcuni campi di lavoro con alloggi molto semplici.

How do you evaluate the accommodation?

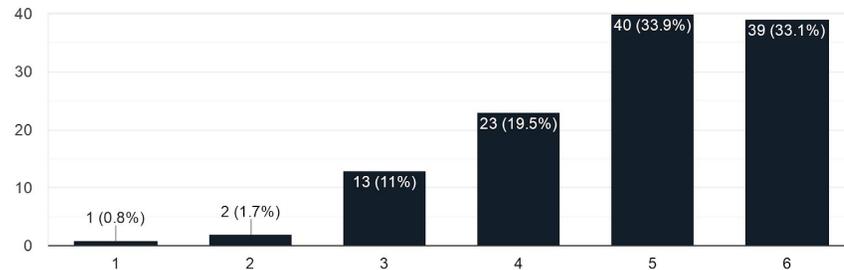
118 responses





How do you evaluate the food?

118 responses



Ancora una volta, i volontari hanno apprezzato a livello globale il cibo che è stato dato loro durante il campo di lavoro, anche se spesso si afferma che gli italiani amano un po' troppo la pasta! I volontari hanno anche apprezzato la cena interculturale, che promuoviamo anche tra i nostri leader del campo e partner locali.

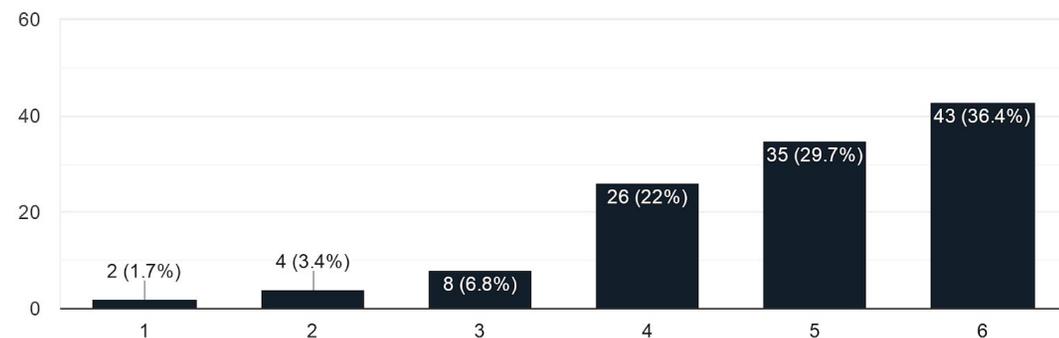
Lavoro

Naturalmente uno degli aspetti più importanti del workcamp, ci impegniamo a fondo in Lunaria con il nostro partner locale per proporre un lavoro interessante e utile ai volontari, utile per loro in quanto possono imparare cose nuove, ma ovviamente utile anche per la comunità locale.

In questa stagione, i nostri volontari hanno lavorato su diversi argomenti e argomenti. Abbiamo avuto alcuni campi di lavoro in cui i volontari hanno contribuito all'organizzazione di festival (musica, teatro...), campi di lavoro in cui i volontari hanno aiutato in una fattoria, o hanno aiutato a pulire giardini, sentieri escursionistici, aiutato un comune a fare lavori di ristrutturazione o manuali, ecc.

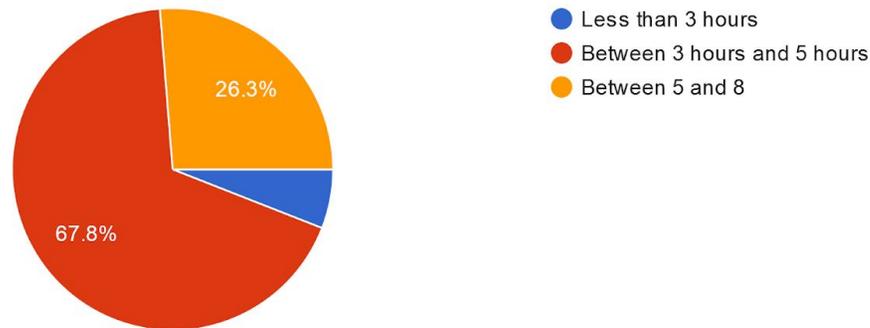
Do you feel the work was useful?

118 responses



How many average hours did you work per day ?

118 responses



alloggi (pulizia, cucina) e il tempo libero e di riposo.

Ecco alcune testimonianze sul lavoro:

Jan F., dalla Polonia: "Mi sono sentito molto utile a fare questo lavoro. Penso che abbiamo fatto un ottimo lavoro".

Antonio G. dal Messico: "Il lavoro non è stato molto difficile da fare e penso che abbiamo contribuito a rendere il festival un po' migliore. Mi è piaciuta molto l'esperienza".

Nazmi Y. dalla Turchia: "Non è stato fisicamente difficile ma il tempo era così caldo. Il lavoro non è stato difficile, ma il tempo era un handicap".

In generale, i volontari hanno trovato utile il lavoro svolto, che è senza dubbio una delle statistiche più significative e importanti. Allo stesso tempo è importante che i volontari si sentano utili, perché si sono recati sul campo di lavoro per il lavoro, ma anche per la comunità locale.

La maggior parte del tempo che i volontari hanno dovuto lavorare tra le 3 e le 5 ore al giorno, il che rappresenta per noi un buon compromesso tra il lavoro da svolgere, i compiti da svolgere per il gruppo e negli



Ramon Y. dalla Spagna: "Ho pensato che il tipo di lavoro che ci era stato detto di fare fosse adatto a tutti noi, perché c'erano molte cose da fare per poter fare ogni giorno un tipo di lavoro, quindi non è stato così difficile. Abbiamo fatto una pausa ogni mattina per rilassarci un po' e tornare a lavorare con energia".

Dal punto di vista dei nostri partner locali, il 100% di loro, da cui abbiamo un feedback finora ci ha detto che erano soddisfatti del lavoro realizzato dai volontari nel loro campo di lavoro. Hanno anche dichiarato che a livello globale i volontari erano motivati ed entusiasti, interessati dal lavoro e dalla comunità locale per aiutare.



Rapporti con l'ospite locale e la comunità locale

Lunaria organizza campi di lavoro in collaborazione con le organizzazioni locali da 20 anni. Nel tempo abbiamo sviluppato legami molto forti con alcune organizzazioni, associazioni e comuni, basati sul rispetto reciproco e su valori comuni.

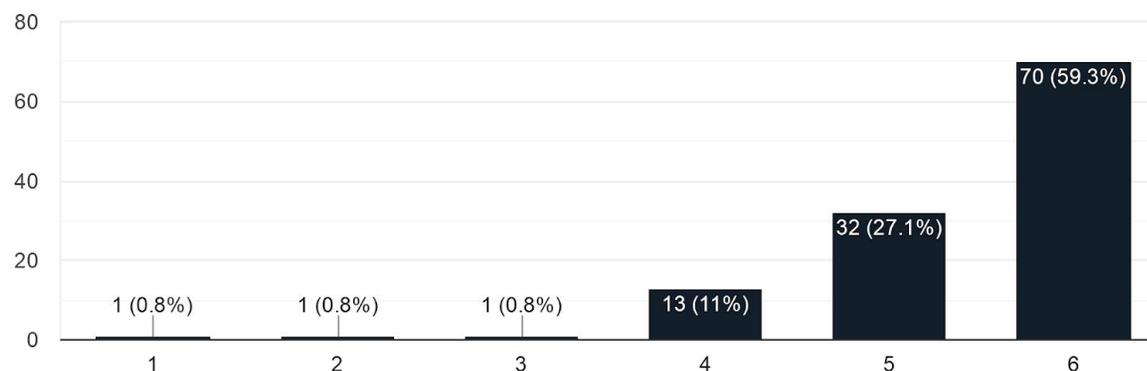
Per esempio, lavoriamo con il Centro Ecumenico Agape per 10 anni. Organizzano ogni anno un gran numero di attività, tra cui un buon numero di campi di lavoro con noi durante tutta la stagione.

Quest'anno, ad esempio, hanno organizzato con noi 8 campi di lavoro, distribuiti da aprile a dicembre.

Come si può vedere nel grafico seguente, i volontari avevano in maggioranza un buono ottimo rapporto con gli organizzatori locali. Nelle testimonianze dei volontari, le parole che ritornano più spesso sono: gentili, disponibili, aperte, felici di condividere la loro cultura e di scoprirne di nuove.

Did you have a good relationship with the local organizers?

118 responses





Purtroppo, senza pregiudicare la loro gentilezza, sono state anche alcune questioni relative all'organizzazione del lavoro che avrebbero potuto minare un po' le relazioni tra l'ospite locale e il gruppo di volontari.

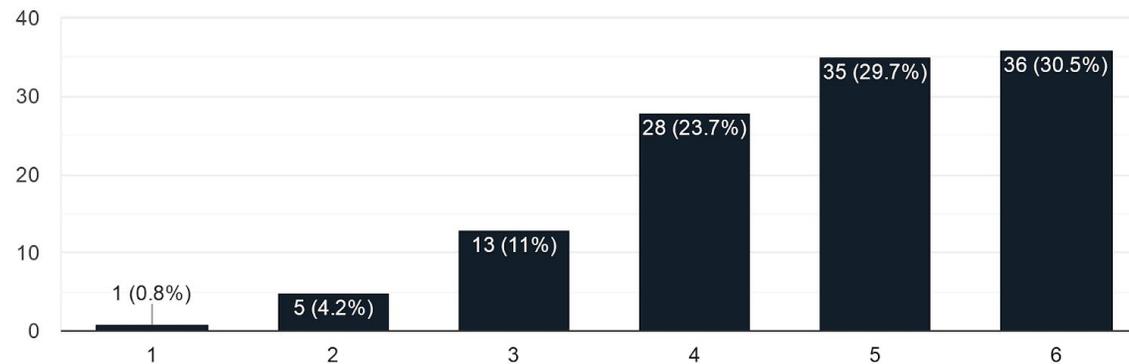
Inoltre, la barriera linguistica a volte può essere un problema, specialmente quando i volontari non parlano molto bene l'inglese.

Per quanto riguarda i partner locali, ci hanno anche detto che il loro rapporto con i volontari era molto buono (70%) o buono (30%), il che è per noi un'ottima notizia, nonostante le piccole questioni di comunicazione e organizzazione di cui abbiamo parlato in precedenza.

Il rapporto e i limiti che i volontari possono creare con la comunità locale è anche molto importante per noi, anche se in questo caso può essere molto più difficile sia per i volontari che per la comunità locale interagire per diversi motivi che sembrano emergere dalle testimonianze dei volontari, spiegando i risultati più contrastanti a questa domanda.

Did you have any contact with the local community?

118 responses





Prima di tutto, i volontari ci hanno detto che i contatti con la comunità locale erano a volte molto difficili, o impossibili, a causa della barriera linguistica.

Inoltre, alcuni campi di lavoro in mezzo alla natura, il che rende difficile avere contatti con la comunità locale.

Ma il feedback è stato buono in generale e sia la comunità locale che i volontari sembrano aver apprezzato questa esperienza e gli scambi che ne sono scaturiti. Ecco alcune testimonianze dei volontari:

Chloé G., dalla Francia: *"Alcune persone ci hanno invitato a pranzo a casa loro. Penso che sia stato bello. Tante persone ci hanno dato cibo e sorrisi. Mi è piaciuto molto"*.

Fruzsina F., dall'Ungheria: *"La comunità locale è stata molto gentile con noi ed è stato importante per loro che ci godiamo il tempo a Rocca Sinibalda (ad esempio cucinare e giocare insieme)"*.

Ecco alcuni commenti dei nostri coordinatori sui loro rapporti con la comunità locale:

Valentina L. : *"La comunità locale è stata entusiasta e molto grata. Erano ospitali e curiosi di incontrarci. I volontari sono rimasti stupiti da come la gente li ha ringraziati e li ha accolti nelle loro case per mostrare la tradizione locale, offrire regali, scattare foto insieme a loro chiedendo la loro origine e informazioni sui loro paesi"*.

Carole I. : *"Bello, non ho niente da dire, sono tutti così accoglienti, sono sicuro che Palazzolo è il luogo perfetto per i volontari, super sicuro e caldo"*.

Antida A. : *"Aperto, accogliente, ha davvero dato una bella visione di tutti i lati positivi della cultura italiana"*.

I nostri partner locali ci hanno anche informato di aver stimato che il rapporto tra il gruppo di volontari e la comunità locale era "molto buono" (35%) o "buono" (50%). L'altro 15% ha stimato che, a causa della particolare collocazione del campo di lavoro (in mezzo alla natura, per esempio), il contatto con la comunità locale è stato purtroppo molto leggero.



Camp leaders / coordinatori

Possiamo ordinare i capi campo che hanno operato nei nostri campi di lavoro in questa stagione in tre gruppi: i capi campo scelti dall'organizzazione locale, gli ospiti locali che erano anche loro stessi capi campo e i capi campo scelti e inviati da Lunaria.

In tutto il mondo i volontari sono stati molto soddisfatti dei loro coordinatori.

Come ogni anno, Lunaria organizza un seminario nel mese di maggio con partecipanti volontari provenienti da tutta Italia disposti a coordinare un campo di lavoro. Il seminario è organizzato con la nostra associazione amica YAP e dura 4 giorni. Alla fine, abbiniamo i partecipanti con i campi di lavoro da coordinare in base alle loro preferenze, competenze e disponibilità personali.

Siamo molto soddisfatti del lavoro prodotto dai leader del campo che abbiamo formato e inviato quest'anno, i feedback sono tutti in grande maggioranza positivi, sia dai nostri partner locali che dai volontari.

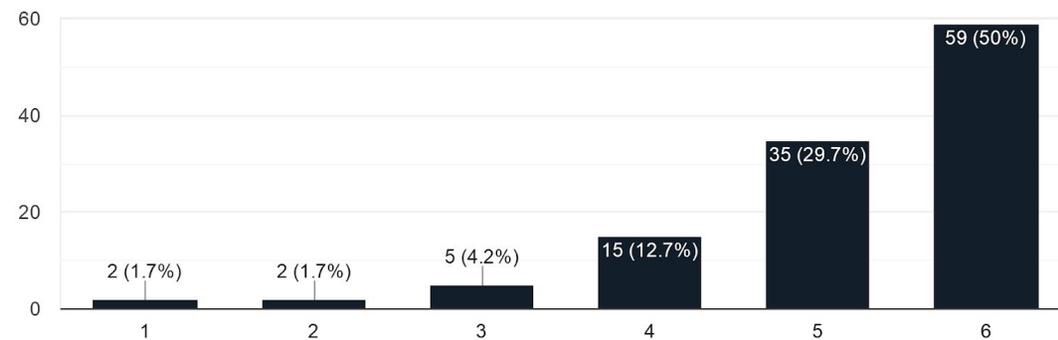
Qui ci sono alcune testimonianze dei nostri volontari sui loro leader del campo:

Marta M., dalla Spagna: *"Non stava svolgendo il ruolo di animatrice del campo, il che è stato ancora meglio. Era come tutti i volontari, ma nei momenti in cui era necessario, ha organizzato e spiegato tutto. Penso che questo modo di lavorare sia davvero arricchente e crei una grande atmosfera"*.

Daria D., dalla Russia: *"Persona molto positiva, amichevole e aperta"*.

If yes, did you find her/his role useful?

118 responses





Ecco alcune testimonianze dei nostri partner locali sui coordinatori che hanno partecipato al loro campo di lavoro:

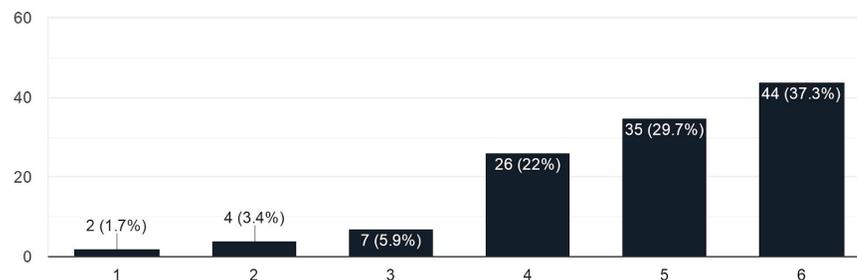
Vincenza B. : "[Il leader del campo] ha ottime capacità interpersonali e di animazione, ed è in grado di agire come mediatore all'interno del gruppo".

Giancarlo S. : "Hanno gestito in modo molto efficace il rapporto con il gruppo di volontari".

Miguel C. : "Ha dimostrato sensibilità, con buona mediazione, spirito di squadra e capacità di creazione".

Were there any communication problems in your camp?

118 responses



Un'altra nota positiva, nonostante l'uso di una lingua comune solo pochissimi volontari hanno avuto problemi di comunicazione durante il campo di lavoro. Il feedback che abbiamo ricevuto da coordinatori e partner locali conferma questa valutazione.

Anche qui i nostri coordinatori hanno fatto bene: è grazie a loro se la comunicazione tra volontari e tra questi e organizzazione locale e comunità locale ha funzionato bene.

Siamo consapevoli che questo lavoro può essere molto complicato a causa della barriera linguistica, tra i partecipanti che non parlano correntemente l'inglese e la comunità locale

che può parlare solo italiano, dunque... ben fatto!

Se alcuni volontari ci hanno informato su alcuni problemi di comunicazione all'interno del gruppo di volontari, la maggior parte delle volte si è trattato dell'effetto delle barriere linguistiche. Ma queste sono spesso state superate da una comunicazione più empatica e non necessariamente verbale: ecco uno dei segreti dei workcamps.



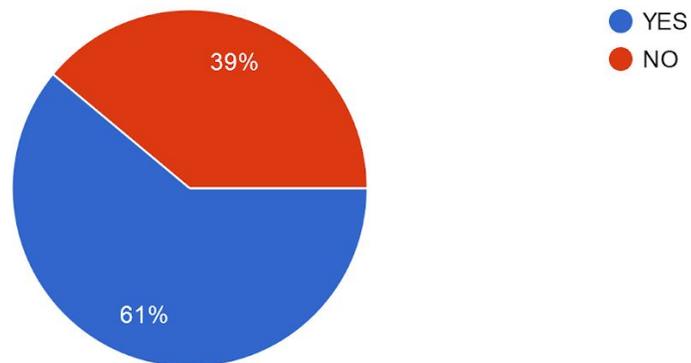
Lo scopo di un campo di lavoro è lo scambio interculturale e competenze linguistiche di alto livello non sono mai state richieste per partecipare a un campo di lavoro.

Per concludere, un'ultima statistica: i nostri partner locali hanno stimato che la comunicazione nel gruppo di volontari è stata "molto buona" (57%) o "buona" (43%), così come la qualità dello scambio interculturale durante il campo di lavoro.

Altri temi: scambio interculturale, ambiente, questioni sociali

Did you join any workshop, event, talk about important topics, beside the workcamp ones? (human rights, sustainability, peace...)

118 responses





Ogni persona che ha partecipato ad un campo di lavoro sa che il lavoro non è mai l'unico aspetto di un campo di lavoro. Il gruppo di volontari, composto da partecipanti provenienti da diversi paesi, portando con sé la loro lingua, cultura e abitudini, creerà de facto uno scambio interculturale, tra il gruppo di volontari e con la comunità locale.

Invitiamo i nostri organizzatori locali e i capi campo ad organizzare almeno una cena interculturale durante il progetto dove i volontari possono proporre agli altri un assaggio della loro cultura nazionale.

Secondo le nostre statistiche raccolte tra i nostri capi campo e gli ospiti locali, in questa stagione è stata organizzata una cena interculturale nel 90% dei nostri campi di lavoro.

Invitiamo inoltre il nostro ospite locale ad organizzare, per quanto possibile, workshop, attività, incontri con le associazioni locali, ecc. Riteniamo che questo sia un aspetto molto importante dei campi di lavoro che organizziamo in quanto è un modo per scambiare i nostri punti di vista, naturalmente sulla base delle nostre politiche e del nostro background sociale e culturale.

Lunaria organizza molti progetti grazie alla Commissione Europea attraverso il programma Erasmus+, promuovendo l'educazione non formale, la pace, la tolleranza e l'apertura mentale.

Anche se questo non è l'obiettivo principale di un campo di lavoro, se ne abbiamo l'opportunità, cerchiamo di condividere i valori che ci stanno a cuore e di diffonderli tra i nostri volontari e le comunità locali dove sono organizzati i nostri campi di lavoro.

Lunaria, ad esempio, partecipa ad una campagna sociale denominata Io Accolgo, promuovendo l'accoglienza dei rifugiati in Italia, lottando al loro fianco per i loro diritti e suggerendo un'evoluzione della legge italiana sull'immigrazione e l'asilo. Uno dei simboli di questa campagna è stata la coperta di primo soccorso. Pertanto, abbiamo dato una coperta di primo soccorso ad alcuni dei nostri coordinatori e partner locali per promuovere questa campagna e sollevare la tematica con i volontari durante il campo di lavoro.

Inoltre, da un punto di vista più globale, questi valori sono ovviamente anche quelli dell'Alliance Network. Come dichiarato nella Costituzione della Rete di Alleanza (2018), articolo 2.1, §3, l'Alleanza promuove "la comprensione interculturale, la pace, la partecipazione democratica e l'uguaglianza, nello spirito di rispetto dei diritti umani universali". Ci sentiamo impegnati a promuovere questi valori durante i nostri campi di lavoro, ad esempio organizzando workshop, cene interculturali o diverse attività che ruotano intorno a questi temi.



Inoltre, grazie al programma Alliance Access4All, cerchiamo di coinvolgere anche volontari con disabilità o con un difficile background economico. Quest'anno abbiamo ospitato 4 volontari beneficiari del programma Access4All, tutti disabili.

Attraverso il modulo, i volontari ci hanno quindi informato di avere alcuni laboratori e attività che ruotano intorno al femminismo, la pace, il lavoro, l'integrazione dei rifugiati in Italia, i diritti umani.

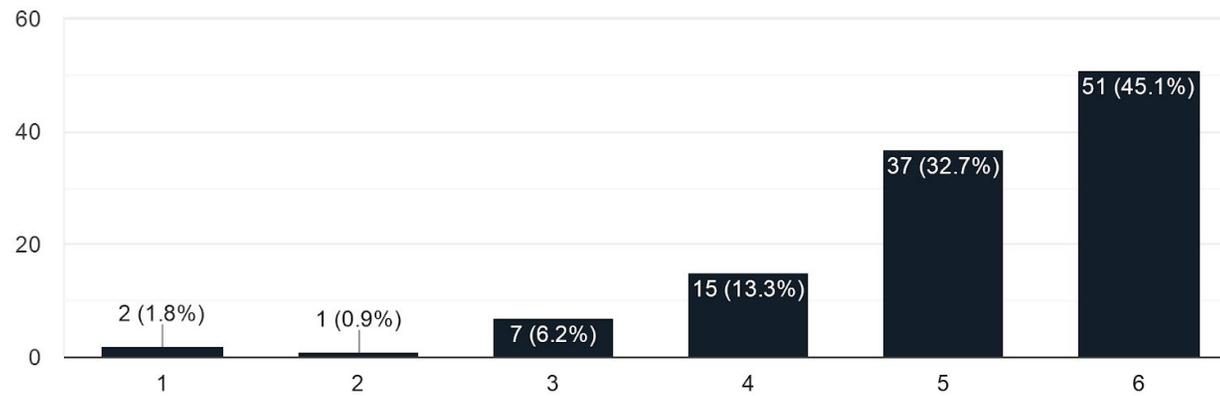
In maggioranza, i nostri volontari ci hanno detto che la logistica del campo di lavoro era rispettosa dell'ambiente, anche se abbiamo avuto alcuni commenti che menzionavano per qualche altro workcamps la mancanza di contenitori per il riciclaggio e un elevato utilizzo di plastica.

Tuttavia, alcuni campi di lavoro sono stati specificamente organizzati in un obiettivo ecologico, dove il cibo proveniva da produttori locali e c'era un uso limitato di acqua ed elettricità. I nostri volontari hanno apprezzato questa esperienza.



Did the workcamp logistics respect the good environmental practices?

113 responses





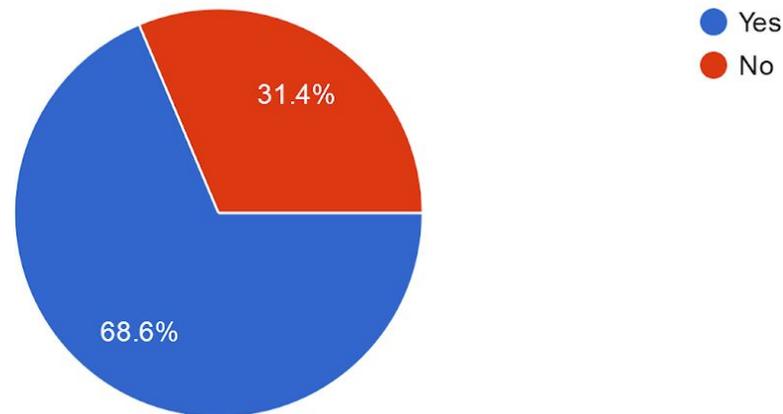
Feedback dei volontari sulla loro esperienza personale

Quest'ultima sezione sarà incentrata sull'esperienza personale dei volontari durante il campo di lavoro: come si sono sentiti personalmente, come si sono trovati con gli altri volontari e durante il progetto in generale.

Come prima statistica, possiamo innanzitutto affermare che la maggior parte dei volontari ha vissuto la loro prima esperienza in un campo di lavoro con noi quest'anno. Sappiamo che l'esperienza che i volontari possono avere quando arrivano in un campo di lavoro può cambiare molto la loro visione di questo campo di lavoro, confrontandola consapevolmente (o no) con le loro esperienze precedenti.

Was it your first workcamp?

118 responses



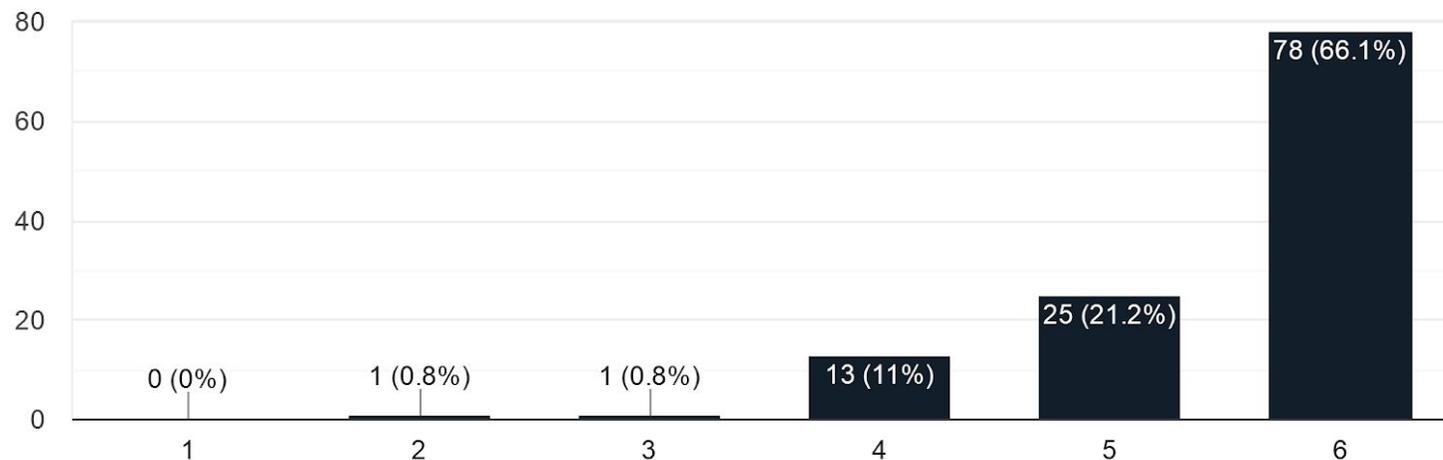


Il gruppo di volontari è una delle caratteristiche più importanti di un campo di lavoro per ovvie ragioni. Anche se il lavoro è ciò che unifica il gruppo e gli dà una ragione di essere, il gruppo stesso, come si sentono i volontari alla presenza di altri volontari, come interagiscono, come sono in grado di creare nuovi limiti in un periodo di tempo molto breve, è anche ciò che rende i campi di lavoro così unici e particolari.

Anche per questo vedere che la stragrande maggioranza dei volontari si è sentita "molto bene" con il gruppo di volontari è per noi un'ottima informazione, perché ci conferma che abbiamo raggiunto uno dei principali obiettivi di un workcamp: far conoscere nuove persone, fare amicizia, scambiare la loro cultura e il loro background e imparare gli uni dagli altri.

Did you feel well in the workcamp volunteers group?

118 responses





Ecco alcune testimonianze sulla loro esperienza personale sul campo di lavoro in generale:

Andrea S., dalla Spagna: *"E' stata la mia prima esperienza in un workcamp, ma sono sicuro che ci riproverò perché quelle tre settimane sono state incredibili"*.

Nina P., dalla Russia: *"Cari organizzatori, grazie mille per l'opportunità di trovare questa piccola città preziosa nel grande mondo. Prima di venire al campo di lavoro, non sapevo nemmeno della loro esistenza. Ora, avendo ricevuto una preziosa esperienza di lavoro e di vita in questa città in un team di amichevoli volontari, dichiaro con fiducia che questa esperienza ha cambiato tutta la mia vita"*.

Cristina T., dalla Spagna: *"È stata una bella esperienza, mi sono divertita molto. Mi è piaciuto campeggiare lì e vedere le stelle di notte, godermi il paesaggio e nuotare nei fiumi"*.

Aleksandra J., dalla Serbia: *"È stata un'esperienza inestimabile per me. Oltre a conoscere molte culture diverse, ho anche imparato molto su me stessa. In questo campo ho incontrato persone fantastiche e stimolanti. La gente del posto ha fatto un'impressione speciale, erano sempre presenti per noi, aiutandoci nel lavoro e preparandoci il cibo italiano"*.



Conclusioni

Lunaria è molto soddisfatta di questa stagione dei campi di lavoro per diversi motivi.

Prima di tutto, siamo riusciti ad organizzare un buon numero di campi di lavoro in Italia con 31 progetti. Questo importo è coerente con i nostri obiettivi e le nostre capacità, ma anche con il personale che abbiamo nella nostra sede di Roma.

Siamo anche contenti di avere partnership consolidate con associazioni locali che iniziano ad avere esperienze nell'organizzazione di campi di lavoro, migliorando ogni anno l'organizzazione stessa. Possono anche iniziare a costruire progetti a lungo termine, dove i volontari portano ogni anno il loro contributo.

È stato anche un anno di esperimenti, con nuovi partner, nuovi progetti e nuove forme di organizzazione con i due campi di lavoro ESC che abbiamo realizzato quest'anno.

Attendiamo con ansia la prossima stagione, non vediamo l'ora di proseguire le nostre collaborazioni e amicizie con così tante organizzazioni locali in tutta Italia e anche di organizzare nuovi progetti, per proporre ai volontari nuove esperienze di volontariato attraverso i progetti ESC che desideriamo siano accettati.