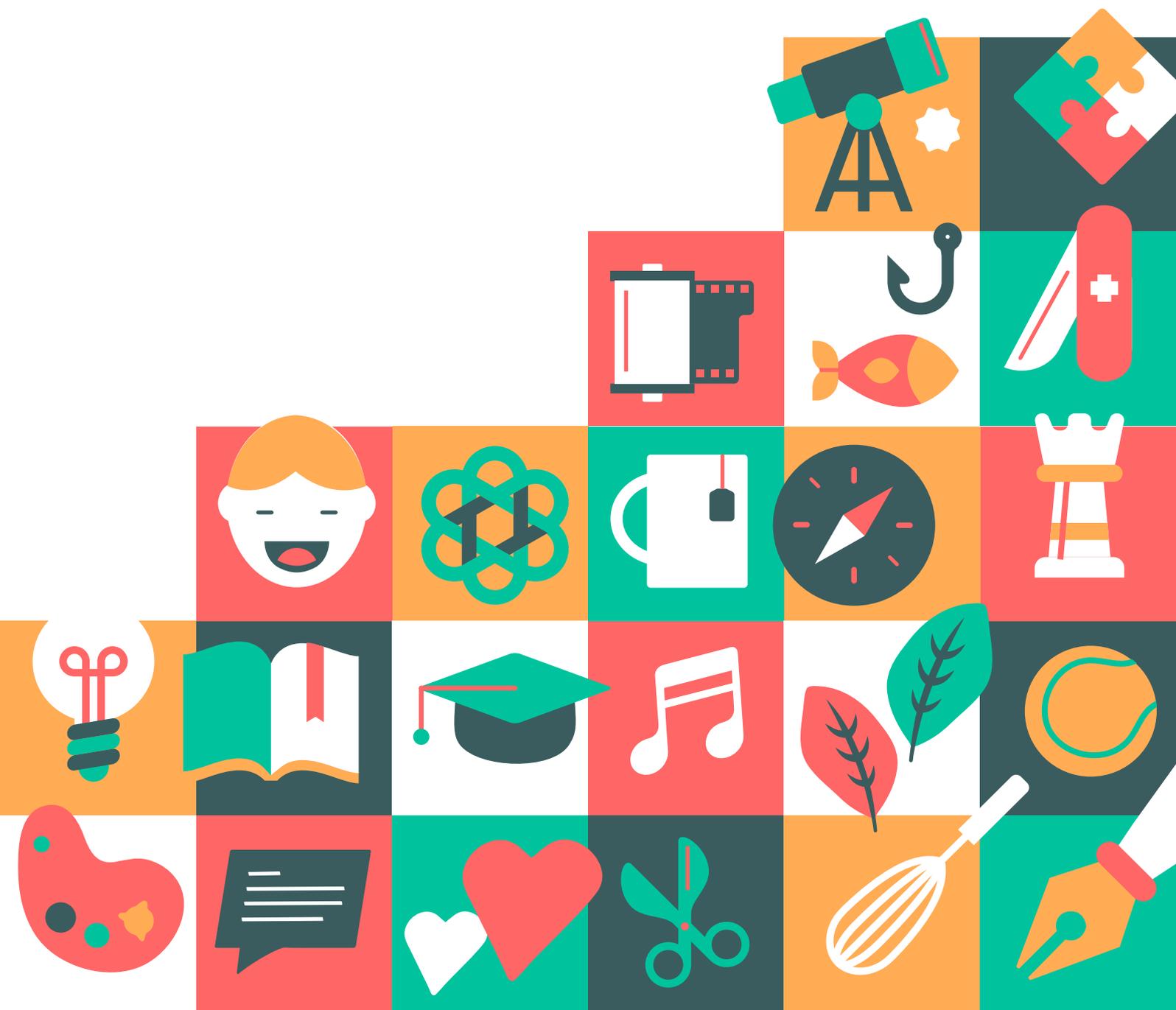


*in*visible talents!

Incoraggiare
e riconoscere
i talenti delle
persone 80+



Perchè **talenti invisibili** ?

IL CONTESTO

La ricerca ha dimostrato che l'apprendimento e la partecipazione nelle fasi avanzate della vita sono fondamentali per il benessere, la buona salute e l'impegno nel sociale. Eppure le persone anziane e molto anziane non abituate a far sentire la propria voce e condividere le proprie idee di solito partecipano poco in attività che implicano

un coinvolgimento proattivo. **Talenti invisibili** vuole sostenere apprendimento, partecipazione e riconoscimento dei cittadini e delle cittadine ultraottantenni che rientrano in queste categorie. Siamo convinti che tutte e tutti abbiamo qualcosa da contribuire - indipendentemente dall'età.

Cosa si propone **talenti invisibili** ?

GLI OBIETTIVI

L'**obiettivo generale** del progetto **talenti invisibili** è sostenere tutti coloro che sono impegnati a fornire servizi sanitari e sociali a persone anziane e molto anziane, sia in strutture residenziali e di comunità che attraverso gruppi di cittadini organizzati, per:

- sostenere l'**autovalutazione** delle opportunità di partecipazione e il coinvolgimento all'interno del gruppo e della organizzazione di riferimento, e
- sviluppare **azioni concrete** per promuovere la partecipazione degli anziani con i quali sono impegnati, per rendere visibili i loro talenti.

Cosa significa rendere **talenti invisibili** ?

UNA SPIEGAZIONE

Non è sempre necessario inventare qualcosa di nuovo per sostenere forme di apprendimento condiviso e opportunità di coinvolgimento nelle fasi avanzate della vita. Spesso basta la presa di coscienza, una piccola spinta, l'ispirazione che mostri l'importanza di ciò che gli anziani hanno da condividere con le comunità in cui vivono.

Con le nostre iniziative vogliamo riconoscere la rilevanza dei contributi delle e dei nostri concittadini 80+ alle loro comunità e se sì, come? Come possiamo sostenerli nella condivisione dei loro talenti? Le organizzazioni partner di **talenti invisibili** incoraggeranno i gruppi locali e le istituzioni a riflettere e elaborare risposte innovative.



Ognuno di noi ha qualcosa da contribuire al mondo. Basta riceverne l'opportunità per farlo.

A chi si rivolge **talenti invisibili** ?

I BENEFICIARI

- Anziane e anziani, che saranno sostenuti nell'esplicitare e rendere visibili i propri talenti.
- Tutti coloro impegnati a fornire servizi sanitari e sociali a persone molto anziane, sia che in strutture residenziali e di comunità che attraverso gruppi di cittadini organizzati.



Come pensiamo di attuare **talenti invisibili** ?

LE VARIE FASI DEL PROGETTO E I RISULTATI ATTESI

Talenti invisibili sarà attuato attraverso le fasi seguenti:

- Pubblicheremo una **scheda informativa** per informare del progetto, aumentare la consapevolezza dell'importanza dei temi trattati e motivare i gruppi locali e le organizzazioni a partecipare all'autovalutazione ed essere coinvolti nell'attuazione di attività che rendano i talenti degli e delle ultraottantenni visibili.
- Svilupperemo e testeremo **strumenti di sostegno all'autovalutazione** finalizzati al lancio di nuove progettualità che abbiano come protagonisti gli anziani per rendere visibili i contributi alle loro comunità. Uno strumento di autovalutazione online verrà messo a disposizione di quei gruppi e enti motivati a diventare organismi di certificazione delle competenze.
- Con il **pieghevole *Tutti hanno qualcosa da dare*** daremo visibilità alle esperienze delle organizzazioni partecipanti al progetto.
- La **presentazione elettronica** fornirà le informazioni di base, gli esempi di storie di successo e gli strumenti utilizzabili per rendere visibili talenti finora nascosti, sostenendone la condivisione all'interno delle comunità locali.



Visitaci:
[invisible-
talents.eu](http://invisible-talents.eu)

Chi attua **talenti invisibili** ?

IL PARTENARIATO

Talenti invisibili è sostenuto dal programma dell'Unione europea Erasmus+. E' iniziato a ottobre 2018 e si concluderà a settembre 2020. Coinvolge organizzazioni partner in cinque Paesi europei:

queraum. cultural and social research (Austria)

ISIS Sozialforschung · Sozialplanung · Politikberatung (Germania)

Lunaria (Italia)

Vytautas Magnus University (Lituania)

Stichting Bij de Tijd (Paesi Bassi)

Il progetto è sostenuto dalla rete europea AGE Platform Europe.

Coordinamento europeo

Anita Rappauer & Michael Stadler-Vida

queraum. cultural and social research

Obere Donaustrasse 59/7a, 1020 Vienna

rappauer@queraum.org

www.queraum.org



Questa pubblicazione è finanziata con il sostegno della Commissione Europea, riflette esclusivamente le idee degli autori e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso venga fatto delle informazioni qui contenute.